

HR NEWSLETTER

2. ČTVRTLETÍ 2026

TRADE CENTRE PRAHA a.s.

FLEXINOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

V posledním období se do praxe promítají změny vyplývající z tzv. flexibilní novely zákoníku práce. Tyto úpravy mají za cíl přinést větší flexibilitu pracovních vztahů a zpřehlednit některá pravidla.

CO UŽ PLATÍ

- Zkušební doba může být až 4 měsíce (u vedoucích pozic až 8 měsíců)
- Výpovědní doba začíná běžet okamžikem doručení výpovědi
- Došlo k posílení práv zaměstnanců při návratu z rodičovské dovolené



CO SE TEĎ PROMÍTÁ DO PRAXE

- Častěji se využívají flexibilní formy rozvržení pracovní doby
- Postupně se zvyšuje důraz na přehlednost odměňování
- Změny se promítají do pracovních smluv a každodenní praxe

UPŘESNĚNÍ

Konkrétní nastavení pracovních podmínek se vždy řídí pracovní smlouvou a interními pravidly společnosti.

PŘIPOMÍNÁME

Od 1. 7. 2026 bude nutné všechny zaměstnance registrovat s dostatečným předstihem před jejich nástupem do zaměstnání v rámci Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ). Prosíme vedoucí zaměstnance, aby s touto povinností počítali již při plánování náborů.

DOVOLENÁ – PRAKTICKÉ INFORMACE

DOVOLENÁ JE ZÁKONNÝ NÁROK ZAMĚSTNANCE, TERMÍN JEJÍHO ČERPÁNÍ VŠAK URČUJE ZAMĚSTNAVATEL

SCHVALOVÁNÍ DOVOLENÉ

- Dovolenu nelze čerpat bez schválení
- Zaměstnavatel není povinen vyhovět každé žádosti
- Termín je vždy posuzován s ohledem na provoz pracoviště

ZMĚNA NEBO ZRUŠENÍ DOVOLENÉ

- Ve výjimečných případech může zaměstnavatel již schválenou dovolenou změnit nebo zrušit
- Musí k tomu mít vážné provozní důvody
- Zaměstnanci v takovém případě náleží náhrada prokazatelných nákladů



VĚDĚLI JSTE, ŽE...

ZAMĚSTNANCI MOHOU ZÍSKAT PRACOVNÍ VOLNO I NA DĚTSKÉ TÁBORY NEBO AKCE PRO DĚTI A MLÁDEŽ?

AŽ 3 TÝDNY PRACOVNÍHO VOLNA ROČNĚ, V NĚKTERÝCH PŘÍPADECH AŽ 1 TÝDEN S NÁHRADOU MZDY., PODMÍNKOU JE MIMO JINÉ DLOUHODOBÁ PRÁCE S DĚTI. VOLNO JE UDĚLOVÁNO VŽDY S OHLEDEM NA PROVOZNÍ MOŽNOSTI ZAMĚSTNAVATELE



TEAMBUILDING

V POLOVINĚ ČERVNA PROBĚHL VE ŽLUTÝCH LÁZNÍCH SPOLEČNÝ TEAMBUILDING NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ, KTERÝ SE NESL V PŘÍJEMNÉ A NEFORMÁLNÍ ATMOSFÉŘE.

PROGRAM BYL ZAMĚŘENÝ NA SPOLUPRÁCI MEZI TÝMY, VZÁJEMNÉ POZNÁNÍ A SDÍLENÍ ZKUŠENOSTÍ NAPŘÍČ ODDĚLENÍMI. NECHYBĚLY SPOLEČNÉ AKTIVITY ANI PROSTOR PRO NEFORMÁLNÍ SETKÁNÍ.

NA ZAČÁTKU ČERVENCE SE KONAL TEAMBUILDING TAKÉ V AQUACENTRU ŠUTKA, POŘÁDÁN PŘEDEVŠÍM PRO ZAMĚSTNANEC NAŠICH SPORTOVIŠŤ.

PŘEDSTAVENSTVO SPOLEČNOSTI DĚKUJE VŠEM, KTEŘÍ SE ZÚČASTNILI.



VÍTÁME NOVÉ KOLEGY, KTERÍ SE K NÁM V 2. ČTVRTLETÍ PŘIPOJILI

- Jaroslav Banki- Dispečer dohledového centra SSP
- Jiří Bednář- strojník SSP Hloubětín
- Martin Černý- Zástupce vedoucího obchodního oddělení
- Martin Černý- Dispečer správy nábřeží
- Petr Hlavatý- Vodní dozor/plavčík SSP Šutka
- Roman Imbr- Pracovník údržby a technického dozoru TSB
- Roman Januška- Pracovník údržby a technického dozoru TSB
- Luděk Kořínek- Zástupce vedoucího oddělení SNRP
- Jana Krpálková- Vodní dozor/plavčík SSP Šutka
- Filip Křapa- Pracovník údržby a technického dozoru TSB
- Iveta Vasková- Vodní dozor/plavčík SSP Šutka
- Zuzana Vítková- Asistentka obchodního oddělení



PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

BĚHEM LETNÍCH MĚSÍCŮ BUDE OPĚT PROBÍHAT PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ, NA KTERÝ NAVÁŽEME STEJNĚ JAKO V MINULÉM ROCE. CÍLEM PRŮZKUMU JE ZÍSKAT ZPĚTNOU VAZBU NA PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ, KOMUNIKACI A DALŠÍ OBLASTI FUNGOVÁNÍ SPOLEČNOSTI.



ANONYMITA JE ZAJIŠTĚNA

- PRŮZKUM JE ZCELA ANONYMNÍ A VÝSLEDKY BUDOU VYHODNOCOVÁNY SOUHRNNĚ.
- VAŠE UPŘÍMNÁ ZPĚTNÁ VAZBA JE PRO NÁS DŮLEŽITÁ A POMÁHÁ NÁM ZLEPŠOVAT PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ.



JAK SE ZAPOJIT

- ODKAZ NA DOTAZNÍK VÁM BUDE ZASLÁN PROSTŘEDNICTVÍM E-MAILU, STEJNĚ JAKO V LOŇSKÉM ROCE.
- VYPLNĚNÍ DOTAZNÍKU ZABERE JEN NĚKOLIK MINUT.



PROČ SE ZAPOJIT

MÁTE MOŽNOST VYJÁDŘIT SVŮJ NÁZOR A POMÁHÁTE ZLEPŠOVAT PRACOVNÍ PODMÍNKY. VÝSLEDKY BUDOU VYUŽITY PRO DALŠÍ ROZVOJ SPOLEČNOSTI.

V PŘÍPADĚ DOTAZŮ SE OBRAŤTE NA HR ODDĚLENÍ, HR@TCP-AS.CZ